



تجربة مؤسسة العنود الخيرية في الشراكات الدولية

د. يوسف بن عثمان الحزيم

1445هـ - 2024م

- أولاً : تعريف الشراكات وأنواعها .
- ثانياً : الشراكات الداخلية للعنود .
- ثالثاً : الشراكات الدولية للعنود .
- رابعاً : زمالات العنود الأوربية العربية .
- خامساً : عوامل نجاح الشراكات .
- سادساً : تحديات الشراكات .
- سابعاً : الخلاصة .



المقدمة:

سعت مؤسسة العنود الخيرية وفق استراتيجيتها في أن تجعل الشراكات بنوعيتها الداخلية والدولية أو المجموعات والمبادرات التطوعية أو الفردية عبر التطوع، أساسياً في مدخلاتها وعملياتها ومخرجاتها التنموية، بل أطلقت مصطلح : التأثير في المؤثرين من أجل تعظيم أثرها ناهيك عن الإسهام في تمكين أطراف المجتمع ومنحه الفرص بحيث أيضاً تصبح مؤسسة العنود منظم ومنسق استراتيجي .

أولاً: تعريف الشراكات وأنواعها :

2/1 : تعريف الشراكات :

يقصد بالشراكة في العمل الخيري ؛ **التشبيك والتشبيك يعرّف بأنه** : «اتفاق رسمي بين طرفين أو أكثر يقوم على تحديد أموال ومهارات وموارد هذه الأطراف بنسب متفق عليها بشكل مسبق، لتشغيل وإدارة الكيانات ومشاركة النتائج (نجاح او خسارة) . وتتم الإدارة من قبل جميع الشركاء أو بعض منهم، من خلاله يكون هناك رحلة شريك يتفوقون فيها على الشروط و الأحكام التي تنظم تلك الشراكة وطبيعة العمل ومدته و أدوار الشركاء والتزاماتهم، ورأس المال الذي ساهم به كل شريك وطريقة إدارة الأعمال» .



أولاً: تعريف الشراكات وأنواعها :

بالحديث عن تعريف الشراكات كتعريف استراتيجي : «شراكات تعاقدية تتأسس على خطط بعيدة المدى ، وهي الطريقة المتبعة بين الجهات في التعاون لتنفيذ المشاريع والبرامج وتوفير وتكثيف الجهود والكفاءات بالإضافة إلى الوسائل والإمكانيات و الأدوات المساعدة على البدء في تنفيذ المشروع المتفق عليه مع تحمل الأعباء والمخاطر التي قد تنتج عن هذه الشراكة بصفة متساوية بين الشركاء» .

أولاً: تعريف الشراكات وأنواعها :

2/2 : أنواع التشبيك :

(أ) التشبيك الداخلي : هذا النوع من التشبيك يشمل التعاون والتواصل بين المنظمات غير الربحية والجهات الحكومية والمجتمع المحلي. يهدف إلى تبادل المعلومات والخبرات والموارد، والعمل المشترك لتحقيق أهداف تنموية والعمل المشترك في مشاريع وبرامج مشتركة، وتوحيد الجهود للمساهمة في تحقيق أهداف وطنية مثل رؤية المملكة 2030م. كما أنه يشير إلى التواصل والتعاون بين المنظمات غير الربحية والأفراد والجماعات في المجتمع من خلال التعاون في شكل شراكات مع الأفراد والمتطوعين، والعمل المشترك في مبادرات المجتمع، واستخدام وسائل التواصل الاجتماعي لبناء شبكات واسعة النطاق.

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفتم.. الوصية



المنود للاستثمار
Al Anoud Investment

تدريب
Tadreeb



وارف
Warif



شادن
Shadan



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanood Foundation

أولاً: تعريف الشراكات وأنواعها :

2/2 : أنواع التشبيك :

(ب) **التشبيك الخارجي** : يعني التشبيك الدولي وهو التعاون والتواصل بين المنظمات غير الربحية عبر الحدود الوطنية، بهدف تبادل المعرفة والخبرات ونقل التجارب والممارسات الناجحة على نطاق أوسع وتعزيز التعاون الدولي من خلال بناء شراكات وعلاقات تعاونية مع المنظمات الخارجية فيما يساهم في تحقيق أهداف تنمية مستدامة.

ثانياً: الشراكات الداخلية للعنود :

◀ تعتمد العنود الخيرية على خمسة أنواع من الشراكات :

2/1 : هيئة شريك من مؤسسات النفع العام والجمعيات الخيرية في تنفيذ برامجها وأنشطتها الخيرية .

2/2 : المجموعات التطوعية النشطة المرتبطة بإطار قانوني في خمسة عشر محافظة .

2/3 : ترقية بعض تلك المجموعات أو الجمعيات المتخصصة في الطفولة والأمومة إلى مرتبة شريك (فرع) لمركز الأميرة العنود لتنمية الشباب (وارف) وبلغ عددهم خمسة فروع وكذلك مركز الأميرة العنود للطفولة والأمومة (شدن) وعددهم خمسة فروع .



العنود للاستثمار
Al Anoud Investment

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفتم.. الوصية



تدريب
Tadreeb

وارف
Warif

شدن
Shadan



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanood Foundation

ثانياً: الشراكات الداخلية للعنود :

2/4 : التعاون مع إدارة المسؤولية المجتمعية في القطاع الحكومي والخاص وبلغ عددهم (43) شريكاً ؛ من أجل توفير موارد وإدارية وفنية أكثر .

2/5 : التعاون مع المؤسسات السعودية المانحة وبلغ عددهم (25) شريكاً سيما لتلك المشاريع والبرامج الوطنية الكبرى من أجل تضافر الجهود المالية والإدارية والفنية .

ثانياً: الشراكات الداخلية للعنود:



◀ هيئة الأدب والنشر والترجمة



◀ مؤسسة مسك الخيرية



◀ مركز الملك سلمان للإغاثة

والأعمال الإنسانية

ثالثاً: الشراكات الدولية للعنود :

◀ تعتمد الخيرية على ثلاثة أنواع من الشراكات الدولية :

3/1 : شراكات مع مؤسسات دولية تابعة للأمم المتحدة مثل UNCR أو اليونيسيف .

3/2 : شراكات مع مؤسسات دولية ذات خبرة في تجسيد العلاقة بين الشرق والغرب أو الشرق والشرق مثل : المؤسسة الأوروبية العربية .

3/3 : شراكات مع بيوت خبرة دولية لتطويع معرفة ومهارة محددة مثل : **معهد براثاي** بالمملكة المتحدة والمركز الوطني للبحوث الاجتماعية بالمملكة المتحدة ومعهد ستانفورد بالولايات المتحدة الأمريكية و مركز اليابان للتعاون الدولي.

ثالثاً: الشراكات الدولية للعنود :



المفوضية السامية لشؤون اللاجئين



معهد ستانفورد بالولايات المتحدة الأمريكية



الاتحاد العربي للتطوع



معهد براثي بالمملكة المتحدة



مركز اليابان للتعاون الدولي

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

4/1 المقدمة:

أطلقت المؤسسة برنامج "زمالات العنود" قبل عشرة أعوام تقريباً؛ لتحقيق جملة من المستهدفات؛ أهمها: الاحتراف والتمكين .

الاحتراف: ارتبط العمل الخيري والمدني السعودي بشخص قائد فذ، يقود مجموعة من الأخيار، يتمحور النشاط حوله، ثم ينهار بغيابه. ولا يخفى على ذي بصيرة بأن هذا النموذج من الإدارة له حسنات كما أن له سيئات .

التمكين: ارتبط الخيري المدني السعودي ارتباطاً وثيقاً بالعمل الرعوي في غالبه، ونتطلع لأن يصبح مستقبل العمل الخيري السعودي قطاعاً مؤثراً في التنمية السعودية حينما نحول المستفيد من خدماتنا من الاتكال والتواكل إلى الإنتاج .

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفتم.. **الوصية**



العنود للاستثمار
Al Anoud Investment



تدريب Tadreeb وارف Warif شادن Shadan



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanood Foundation

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

4/1 : المقدمة :

انطلاقاً من مسؤوليتها الاجتماعية، وحرصاً على تحقيق الاحترافية، وتمكين المستفيدين، وتعظيم الأثر؛ حملت مؤسسة الأميرة العنود الخيرية هم ومسؤولية تطوير وتجويد العمل في القطاع غير الربحي وأولت ذلك أهمية كبرى، وفي سبيل ذلك؛ أطلقت المؤسسة برامج الزمالات الدولية التي تستهدف من خلالها قيادات القطاع، عبر برامج نوعية يغلب عليها الجانب التطبيقي ونماذج العمل، بالإضافة إلى الجانب المعرفي والمهاري، كما حرصت المؤسسة على نقل التجارب الدولية وتوطينها في المملكة؛ من خلال التعاون مع جهات دولية عريقة.



المعنود للاستثمار
Al Anood Investment

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفتم.. **الوصية**



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanood Foundation

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

4/2 : أهمية الزمالات:

تلعب الزمالات دوراً مهماً في تعزيز وتطوير القطاع غير الربحي، ومن ذلك:

- 1) تعزيز المهارات والتطوير الشخصي .
- 2) تبادل المعرفة والأفكار .
- 3) بناء الشبكات الاجتماعية والمهنية .
- 4) تعزيز الابتكار والتغيير الاجتماعي .

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

◀ 4/3 : أنواع الزمالات:

(1) الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية : برنامج تدريبي يزاوج بين ما استجد في ميدان إدارة العمل الخيري في أوروبا و بين القيم الإنسانية في الثقافة السعودية و الإسلامية. تتبنى الزمالة منهجية تعليمية يطغى عليها الجانب التطبيقي من خلال دراسة نماذج حية وتطبيق المعارف النظرية على أرض الواقع عبر تمارين افتراضية ومحاكاة مواقف ميدانية لتطوير وبناء قدرات العاملين في المؤسسات الخيرية السعودية وتعزيز دورها في التنمية البشرية.

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفتم.. الوصية



العنود للاستثمار
Al Anoud Investment



تدريب
Tadreeb



وارف
Warif



شادن
Shadan



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanood Foundation

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:



تخريج طلاب الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية في مملكة إسبانيا



الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية



العنود للاستثمار
Al Anood Investment

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفتم.. **الوصية**



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanood Foundation

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

4/3 : أنواع الزمالات:

(2) الزمالة الأوروبية العربية في الأوقاف : برنامج تدريبي يهدف إلى إعداد الكفاءات الإدارية والشخصيات القيادية، وإثراء الخبرات الحالية، واستمرار تحسينها للتحويل من العمل الاجتهادي إلى العمل المؤسسي، وذلك مع التوسع للمؤسسات الوقفية، والعمل من خلال رؤية استراتيجية ومنهجية إدارية شاملة .

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:



تخريج طلاب الزمالة الأوروبية العربية في الأوقاف في مملكة إسبانيا



الزمالة الأوروبية العربية في الأوقاف

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

4/3 : أنواع الزمالات:

3) الزمالة الأوروبية العربية في الاقتصاد الاجتماعي : برنامج تدريبي متخصص في التأهيل في مجال الاقتصاد الاجتماعي، يستهدف قادة العمل الاجتماعي والاقتصادي والخيري، ورواد الأعمال، والمبتكرين، تنفذه مؤسسة الأميرة العنود الخيرية ومقرها المملكة العربية السعودية، وتعتمد شهادته العلمية والمهنية من جامعة غرناطة بمملكة اسبانيا.

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:



تخريج طلاب الزمالة الأوروبية العربية في الاقتصاد الاجتماعي في مملكة إسبانيا



الزمالة الأوروبية العربية في الاقتصاد الاجتماعي

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

4/3 : أنواع الزمالات:

4)الزمالة الأوروبية العربية في الاتصال من أجل التنمية : الاتصال من أجل التنمية هي مادة تهتم بالدراسة والتحليل والتطبيق والممارسة التواصلية في مؤسسات القطاع الخيري والتنموي وكذلك في المؤسسات الإعلامية التي تتطرق لموضوعات (التنمية البشرية في القطاع التنموي، الاقتصاد التضامني الفقر والهشاشة الاجتماعية ، حقوق الإنسان والمساواة ...), كذلك يشتمل على رحلة تطبيقية في اسبانيا منطقة (غرناطة واشبيلية).

رابعاً: زمالات العنود الأوروبية العربية:



تخريج طلاب الزمالة الأوروبية العربية في الاتصال من أجل التنمية في مملكة إسبانيا



الزمالة الأوروبية العربية في الاتصال من أجل التنمية

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

4/4 : أسباب النجاح:

- 1) قاعات تدريبية مجهزة على أعلى مستوى .
- 2) مدربون يتم اختيارهم بعناية فائقة .
- 3) تعيين مشرف متخصص لكل زمالة .
- 4) نوعيّة المقررات المقدمة في الزمالات .
- 5) الشراكات: شهادات معتمدة من جامعات عريقة وجهات معترف بها داخليا وخارجياً .
- 6) الصورة الذهنية الإيجابية عن المؤسسة وبرامجها .
- 7) التحول التقني لزمالات ودبلومات العنود .

رابعاً: زمالات العنود الأوربية العربية:

4/5 : زمالة جديدة:

الزمالة الأوروبية العربية في البيئة والمشاركة المجتمعية : تعتبر الإدارة البيئية والمسؤولية الاجتماعية للهيئات والشركات والمنظمات ركيزتان أساسيتان لتحقيق التنمية المستدامة التي تتطلب تغييراً في الأنموذج لصالح الأجيال القادمة. وتتجاوز الإدارة البيئية مجرد الامتثال للمتطلبات التنظيمية، إذ تشكل التزاماً استباقياً بالحفاظ على البيئة حيث تعمل المنظمات من القطاعين العام والخاص والقطاع غير الربحي ومن ثمة تجديدها. وفي هذا السياق، تصبح المسؤولية الاجتماعية للهيئات والشركات والمنظمات، بمثابة الإطار العملي والأخلاقي الذي يرشد هذه الممارسات، مما يضمن للمنظمات تحقيق أهدافها الاقتصادية والإسهام بشكل إيجابي في رفاهية المجتمع بالحفاظ على البيئة .

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفتم.. الوصية



العنود للاستثمار
Al Anoud Investment



تدريب Tadreeb وارف Warif شادن Shadan



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanood Foundation

خامساً: عوامل نجاح الشراكات:

5/1 : تحديد الاحتياج المسبق للشراكة .

5/2: التوفيق باختيار الشريك المناسب بحيث تتوافر فيه :

- أ- التسامح .
- ب- الخبرة الفنية .
- ت- شغف العطاء .
- ث- التجارب الناجحة .

5/3: قدرة ومهارة فريق إدارة الشراكات بالمؤسسة غير الربحية .

5/4: ضمان توازن العلاقة عبر المصالح المشتركة .

5/5: الإطار القانوني ملحق بها خطة عمل تنفيذية ودقيقة .

سادساً: تحديات الشراكات:

- 6/1 : الاستعجال في التوقيع والاحتفال أي بالاهتمام بالعلاقات العامة والصورة .
- 6/2 : افتقاد الشراكة إلى خطة وآليات عمل بحيث يكون الاتفاق إعلان نوايا فحسب .
- 6/3 : النزاع الذي يقع عند تحديد وفهم المسؤوليات المالية .
- 6/4 : توقيع بين أو أحدها ليس ذا تفويض من جهته .
- 6/5 : الشراكة مع طرف ضعيف أو لديه النية المسبقة في الصعود الإعلامي أو استغلال الطرف الآخر .

سابعاً: الخلاصة:

◀ إن الشراكات مع القطاعات الثلاثة العام والخاص بمسؤولية المجتمعية والخيري هي شرط لتحقيق مقاصد وأغراض العمل الخيري والمجتمع المدني فهو إدارة التضامن والتعاقد والتعاون فكلما اتسعت دائرة التشاركية كلما ساهم العديد من المؤسسات والأفراد في الإيثار للعام الذي رحلته لا تقل عن أهداف الوصول والنتائج.

شكراً لكم

info@alanood.org.sa

www.alanood.org.sa

Alanood Org

